

DRETS I AJUTS EN L'ÀMBIT LABORAL

➤ Drets Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista

- Dret a l'ocupació i a la formació ocupacional (art. 38)
- Dret a programes de formació i inserció laboral (art. 39)
- Obligació de confidencialitat (art.40)

L'empresariat, la representació sindical, els organismes competents en matèria d'ocupació i les entitats formadores estan obligades a guardar confidencialitat sobre les circumstàncies personals de les dones que han patit o pateixen violència masclista.

Drets de la dona treballadora en situació de violència masclista

➤ Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere i de l'Estatut dels Treballador RDL 1/1995

- **Dret a la reducció de la jornada laboral o a la reordenació del temps de treball** per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral.
- **Dret preferencial al canvi de centre amb reserva del lloc de treball durant els primers sis mesos.** Tindrà dret preferent a ocupar un altre lloc de treball, del mateix grup professional o categoria equivalent, en un altre centre.
- **Dret a la suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball** per un període de 6 mesos.
- **Dret a l'extinció del contracte de treball amb dret a la prestació d'atur.** Serà considerada situació legal d'atur involuntari i, per tant, tindrà dret a cobrar prestació contributiva per atur o subsidi per insuficiència de cotització.
- **No tindran la consideració de no justificades les absències d'assistència al lloc de treball com a conseqüència de la violència de gènere.** Per tal de beneficiar-se d'aquest dret, els serveis socials d'atenció o els serveis de salut hauran d'acreditar que les absències són motivades per una situació de violència de gènere.
- **Serà nul l'acomiadament que es produeixi com a conseqüència de l'exercici per part de la treballadora víctima de violència de gènere de qualsevol dels drets destacats anteriorment** (reducció o reordenació del temps laboral, de mobilitat geogràfica, de canvi de centre de treball o de suspensió de relació laboral).

Drets de la dona treballadora autònoma econòmicament dependent en situació de violència de gènere

(Llei 1/2004 i Llei 20/2007 i de la Llei 5/2008)

- **Dret a suspendre la seva cotització durant sis mesos** quan hagin hagut de cessar la seva activitat professional per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral. Durant aquest període continuaran conservant el dret a la prestació d'assistència sanitària de la Seguretat Social.
- **Dret a percebre la tutela del dret davant la jurisdicció competent** mitjançant un procediment sumari i preferent.



DRETS I AJUTS EN L'ÀMBIT LABORAL

- **Dret a la nul·litat de qualsevol clàusula contractual que vulneri el dret de no discriminació.**
- **Dret a l'extinció d'una regulació contractual** per decisió pròpia i unilateral com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.
- **Dret a la interrupció justificada de la seva activitat professional** per poder fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral.
- **Dret a la recepció d'ajudes directes i mesures de suport** per part de l'administració pública competent, amb un seguiment tutorial personalitzat de llurs projectes per facilitar la seva reinserció social.

Obligacions de l'empresariat

Segons la LO 3/2007, els empresaris i empresàries tenen el deure de prevenir l'assetjament sexual a la feina i d'actuar en aquells casos que es puguin donar a la pròpia empresa:

- Les empreses hauran de promoure condicions de treball que evitin l'assetjament sexual o per raó de sexe, i arbitrar procediments específics per a la seva prevenció i per a donar sortida a les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que n'hagin estat objecte.
- Es podran establir mesures d'actuació com l'elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, protocols d'actuació, campanyes informatives, accions de formació, etc.

Mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe a la feina

- Disposar d'una política antiassetjament
- Disposar d'un pla d'igualtat d'oportunitats

Obligatori en el cas de les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors/es, per a aquelles empreses en què així s'estableixi en el conveni col·lectiu que sigui aplicable o quan l'autoritat laboral hagi acordat en un procediment sancionador la substitució de les sancions accessòries per l'elaboració i l'aplicació del pla esmentat, en els termes que es fixin en l'esmentat acord.

Ajuts i prestacions de l'empresariat

Obtenció d'ajuts:

- Per a la inserció laboral de les persones acollides a la renda mínima d'inserció mitjançant empreses d'inserció sociolaboral, entitats col·laboradores d'inserció i projectes d'autoocupació.

Obtenció d'incentius ala contractació indefinida:

- Es regulen amb caràcter excepcional bonificacions per als contractes temporals que se subscriuïn amb persones que tinguin acreditada

Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social

L'empresa que formalitzi contractes d'interinitat per substituir treballadores víctimes de violència de gènere que hagin suspès el seu contracte de treball o exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de

DRETS I AJUTS EN L'ÀMBIT LABORAL

treball, durant tot el període de suspensió de la treballadora substituïda o durant sis mesos en els casos de mobilitat geogràfica o canvi de centre de treball, tenen dret a una bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social.

DRETS I AJUTS EN L'ÀMBIT LABORAL

Ajuts, prestacions i subvencions

Ajut o subvenció	Descripció	On trobar informació
Renda Activa d'Inserció (RAI)¹	<p>La renda activa d'inserció (RAI) és un programa de recolzament a la inserció laboral de col·lectius amb especials dificultats per incorporar-se al mercat de treball i en situació de necessitat econòmica, gestionat pel Servicio Público de Empleo Estatal (antic INEM) amb la col·laboració del Servei d'Ocupació de Catalunya.</p> <p>Aquest programa comporta el pagament d'una renda mensual que se sol·licita i es complementa amb accions d'assessorament, informació, formació laboral i acompanyament individualitzat. Poden ser beneficiàries d'aquest subsidi les dones que acreditin la condició de víctima de violència masclista, mitjançant una ordre de protecció judicial o informe del Ministeri Fiscal que indiqui la existència d'indicis que està patint violència, i que estiguin inscrites com a demandants d'ocupació.</p>	<p>Veure Document RAI (Renda Activa d'Inserció) penjat al Directori de Recursos</p>
Programa avança: convenis de col·laboració amb empreses de Catalunya per afavorir la contractació de dones en situació de violència masclista i/o risc d'exclusió social	<p>A finals de 2008 es va posar en marxa el programa de convenis de col·laboració amb empreses de Catalunya per afavorir la contractació de dones que es trobaven en situació de violència de gènere, en els termes següents:</p> <p>Nou empreses van signar convenis de col·laboració, oferint 29 perfils professionals. Tres-centes dones hi van participar a través de 75 entitats intermediàries.</p> <p>El novembre de 2009, atesa la bona acollida d'aquest programa, es va apostar per donar-hi continuïtat i ampliar-lo en un doble sentit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vint-i-tres empreses van signar convenis de col·laboració i es va ampliar el col·lectiu de dones beneficiàries a aquelles que es troben en situació de risc d'exclusió social. - Les empreses signants són Agbar, Borges, Caixa Catalunya, Caprabo, Citi Operaciones, Corporación Orizonia, Clanser, Dow Chemical Ibérica S.L., DKV, El Corte Inglés, Frit Ravich, Fundació Internacional EADA, Fundació "la Caixa", Garbet, Gas Natural, Infoself, Lactalis, "la Caixa", Manpower, Mercadona, MRW, Supermercats SUPSA i Unipreus. 	<p>➤ Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya</p>

¹ Veure document RAI (Renda Activa d'Inserció).

DRETS I AJUTS EN L'ÀMBIT LABORAL

Ajut o subvenció	Descripció	On trobar informació
Subvencions a programes específics de formació i inserció laboral per a dones en situació de violència de gènere	<p>Aquest programa té com a objectiu la posada en marxa de dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius amb dificultats especials. Els dispositius d'inserció sociolaboral poden incorporar diferents mesures ocupacionals: prospecció i mediació laboral, informació, orientació, motivació, anàlisi de l'ocupabilitat, anàlisi de les competències transversals, formació professionalitzadora, pràctica laboral, derivació de les persones participants a altres recursos ocupacionals, acompanyament a la inserció i seguiment posterior a la contractació.</p> <p>Es prioritzen les actuacions adreçades a col·lectius específics, entre els quals hi ha dones amb baixa qualificació professional i dones que han patit o pateixen violència de gènere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Servei d'Ocupació de Catalunya, ➤ Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya
Ajuts a l'economia cooperativa	<p>1. Subvencions als projectes empresarials de cooperatives i societats laborals de nova creació</p> <p>Entre els criteris de valoració i ponderació d'aquesta línia trobem l'afavoriment de: Percentatge de dones en l'ocupació generada amb fins a 10 punts (punt b). Contribució a la integració de col·lectius en situació d'exclusió social amb fins a 10 punts (punt c).</p> <p>2. Subvencions als projectes empresarials d'enfortiment i intercooperació destinades a cooperatives i societats laborals</p> <p>Entre els criteris de valoració i ponderació d'aquesta línia trobem l'afavoriment de: Percentatge de dones en l'ocupació generada amb fins a 10 punts (punt b). Contribució a la integració de col·lectius en situació d'exclusió social amb fins a 10 punts (punt c).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya ➤ Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya
Subvenció per a la promoció de l'ocupació autònoma del Departament de Treball	<p>L'objectiu de les subvencions és facilitar que les persones que estan a l'atur, i inscrites a les Oficines de Treball de la Generalitat, s'estableixin com a treballadors/es autònoms/es i iniciïn una activitat per compte propi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sol·licitar la subvenció ➤ Informació subvenció